# Le Diagnostic Territorial du bassin de la Thiérache

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Communauté de communes de la THIERACHE D'AUMALE

Thiérache du Centre
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES
Artisans de votre avenir

REGION DE GUISE
Communauté de Communes

Trois Rivières
Communauté de Communes

PICARDIE
LA RÉGION

Mission Locale de Thiérache

# La Thiérache

## Données administratives

Nombre de communes : 130
Superficie : 1400,6 km2
Population : 67 014
Densité : 47,8

Le territoire couvert par la Mission Locale de Thiérache regroupe 130 communes totalisant une population de 67 014 habitants.

23,62 % de la population est classée en Zone de Revitalisation Rurale (ZRR).

## Données démographiques

⬇ de la population depuis plus de 40 ans.

**Causes :**

- Formation des jeunes vers les métropoles.
- Bassins d'emploi limitrophes plus favorables.

➕ solde naturel positif depuis 1999.
L'exode évolue plus lentement depuis 1990.

51,6% de la population ont 40 ans et plus.

- A la réalisation de son projet de vie (emploi stable, vie de famille), le Thiérachien ne veut en aucun cas quitter son territoire.
- Indice de vieillissement élevé dû aux conditions de vie.
- Pour les natifs de Thiérache, on revient chercher la quiétude pour la retraite.

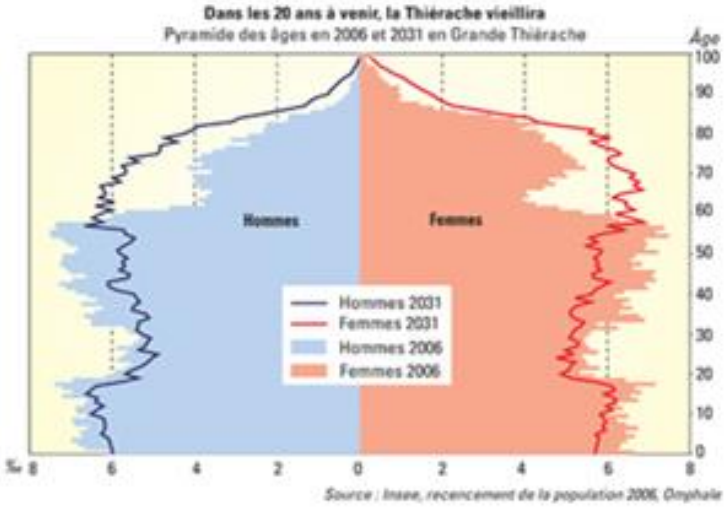
Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Communauté de communes de la THIERACHE D'AUMALE
Thiérache du Centre
REGION DE GUISE Communauté de Communes
Trois Rivières
PICARDIE LA RÉGION
Mission Locale de Thiérache

## Structure de la population

- Bassin d'emploi agricole et ouvrier.
- Peu d'artisans commerçants et de professions intermédiaires.
- Peu d'entreprises de plus de 200 salariés entraînant une part minime d'emploi cadre.

## Les départs à la retraite

Sur la Thiérache, d'ici quelques années, la tranche d'âge la moins représentée sera celle des 20 à 60 ans. Ceci corrobore ce qui a été évoqué auparavant.




Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Communauté de communes de la THIÉRACHE D'AUMALE

Thiérache du Centre
Communauté de Communes
Artisans de notre avenir

REGION DE GUISE
Communauté de Communes

Trois Rivières
Communauté de Communes

PICARDIE
LA RÉGION

Mission Locale de Thiérache

## Conditions de vie

☺ Les actifs occupés ont pour la plupart des CDI.

91% des Thiérachiens ayant un emploi exercent leur métier sur le territoire.

☹ Le manque de mobilité est à rapprocher au fort taux de ménages sans voiture (15% n'en possèdent pas), alors que le caractère rural rend ce moyen de locomotion indispensable.

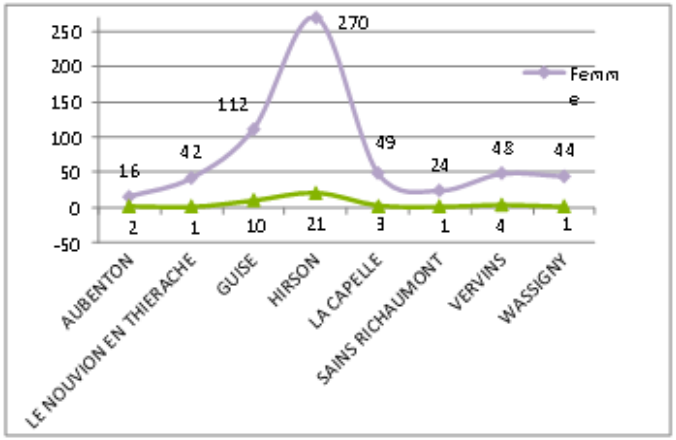
**5%** sont en emploi précaire alors que la moyenne départementale est de moins de **4%** et la moyenne régionale de **3,5%.**

L'emploi intérimaire est souvent privilégié mais le territoire obtient le plus important pourcentage d'actifs en contrats aidés de la région.

## Revenus moyens et part des foyers non imposables

Le bassin d'emploi est en deçà des moyennes sur bon nombre d'indicateurs de richesse :

- La part des ménages fiscaux non imposés (60,6%)
- Le nombre de bénéficiaires du RSA augmente constamment (67% en 10 ans)
- Les foyers monoparentaux : 26% dont près de 6,5 % de sexe masculin.




**60% des bénéficiaires du RSA sont des femmes :**

- Prédominance de métiers dits masculins
- Peu de qualification et d'expérience professionnelle
- Cumul manque de mobilité et garde d'enfants

## Les entreprises

de 12% en un an (de 2010 à 2011) des créations d'entreprises.

Les créations d'entreprises le sont dans les domaines de la construction, du commerce, des transports et des services.

**50 %**
- cessent leur activité dans les 5 premières années qui marquent l'arrêt des aides possibles.
- ont une ancienneté de plus de 10 ans.

Les entreprises de moins de 9 salariés composent à **86,7%** le tissu productif local.

## L'emploi salarié

**1/3** des effectifs se trouvent dans les entreprises de **+ de 50 salariés.**

↳ du taux d'accroissement. La construction est désormais le plus grand secteur touché et à proportion moindre le service.

L'année 2013 a été marquée par la fermeture d'entreprises importantes.

❖ Répartition :

- Commerce : **14,60 %**
- Construction : **9,80 %**
- Industrie : **43,20 %**
- Service : **32,30 %**

} 3 emplois salariés sur 4 sont dans ces secteurs

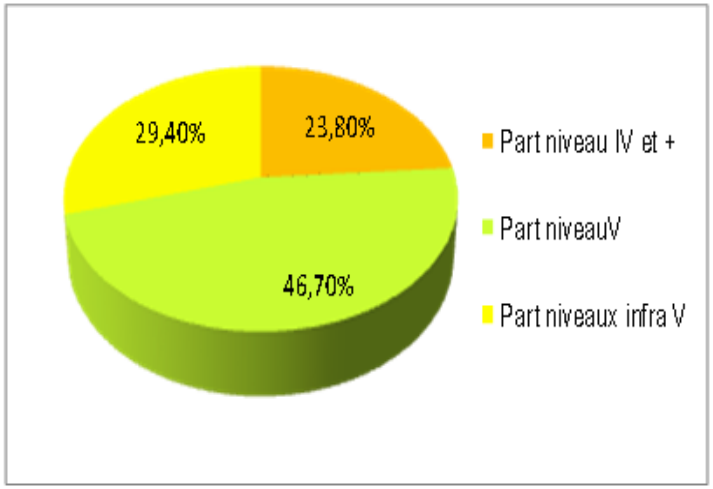
## Chômage

**Sur un an au 31/08/2013**

» DEFM
7,0 % sur la Thiérache
5,2 % sur le département
6,5 % sut la région

» DELD
14 % sur la Thiérache

» DETLD
15% sur la Thiérache




Les niveaux V et infra représentent 76,6% des DEFM inscrits au 31/12/2011 dont 46,7% sont de niveaux V. On note une légère augmentation des niveaux BAC et supra BAC.

## Offre et demande

De façon générale, il y a une augmentation de 3% d'offres déposées sur tous les types de mesures.

- de **2,5%** des offres d'apprentissage (taux le plus élevé de Picardie).
- de **5%** d'emploi stable (taux parmi les plus bas de la région).

Toutefois les CDD de 1 et 6 mois en 2013 comme en 2012 prédominent le marché de l'emploi.

## Principaux besoins : métiers en tension
*( intérim, contrats de droits communs, contrats aidés)*

**Industrie** : Agent de Production / Conducteur de ligne, Maintenance, soudeur industriel / électromécanicien

**Construction** : ouvrier d'exécution Travaux Publics

**Service à la personne :** auxiliaire de vie, AMP

**Animation :** animateur sportif

## Projets de recrutements

↘ dans le domaine de la construction.

↗ des prévisions de recrutement dans la santé, action sociale.

⚠ métiers de l'assainissement et du traitement des déchets, 50% des intentions de recrutement sont qualifiées de difficiles à pourvoir.

# Formation

Le taux de scolarisation des 2 à 5 ans est au-delà des autres régions.

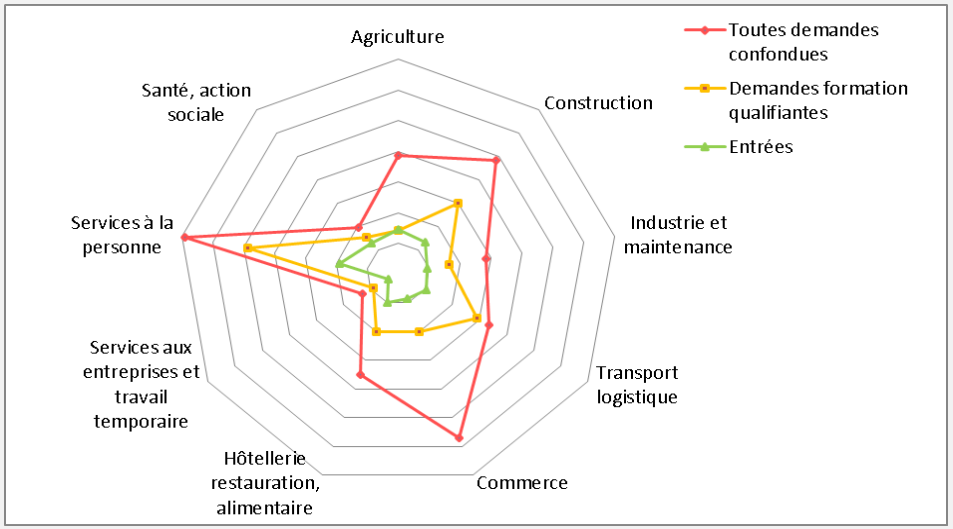
- Dès 6 ans, la tendance s'inverse
- A partir de 15 ans, elle s'accentue

Le taux de réussite au CAP est le plus élevé de Picardie

La part des jeunes de 15 à 24 ans engagée dans un cursus est nettement inférieure à la moyenne régionale. Le taux de réussite au BAC toutes filières confondues est au-delà de la moyenne régionale.

A l'issue, les jeunes doivent quitter le territoire.

**Attrait des - de 26 ans pour la formation**




Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Les actifs de la région sont bien moins diplômés que la moyenne nationale, ce qui pénalise leur accès à l'emploi.

L'offre de formation doit être adaptée aux exigences des entreprises et aux souhaits des apprenants.
Désormais, il est recherché une polyvalence avec une maîtrise d'au moins deux métiers différents.

**Suite à ce diagnostic nous avons construit :**

La remontée des besoins en formation
pour la programmation 2014 - 2015 Pour le Conseil Régional de Picardie

par secteur d'activité

# Méthodologie

**Repérage des évolutions du tissu productif tout au long de l'année :**

**Moyens utilisés :**

- Les visites en entreprises dans le cadre de la GPECT
- Le bouche à oreille
- Les réunions
- La presse

- Rencontre avec les organismes de formation du territoire pour évoquer les bilans d'actions (taux de remplissage, réussite aux examens, taux de mise en emploi)

- Rencontre avec les partenaires institutionnels

- Rencontre avec les agences intérimaires pour connaître les tendances (par secteur, besoins des entreprises)

- Groupe de travail avec les organismes prescripteurs pour effectuer la remontée des besoins.

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

# Méthodologie

Les différentes sources utilisées pour le diagnostic :

INSEE, GIP Carmée, Pôle Emploi, SI Parcours 3, la presse, Unedic, Unistatis, INSEE Sirène, INSEE RP, le Conseil Régional de Picardie, INSEE Clap, DIRECCTE, enquête BMO, Géoclip, Conseil Général (public RSA), UTAS, CIO, CCIT, CMA…

Les fiches secteurs :

- Le tissu productif
- L'activité
- Les projets de recrutement
- Les demandes d'emploi et de formation du secteur
- Les témoignages (des organismes prescripteurs, des agences d'intérim, des entreprises)
- Les évolutions du secteur
- Le recensement des besoins de façon hiérarchisée

# Agriculture

*Les constats :*

- Hausse de l'apprentissage
- Robotisation des outils de production
- Mutation de la production animale pour de la production végétale

❖ **La remontée :**

- CAPA **P**roductions **A**gricoles et **U**tilisation des **M**atériels

62 % des offres sont durables. C'est un métier dit en tension.

- CAPA **T**ravaux **P**aysagers

Rencontre un vif succès auprès des demandeurs d'emploi notamment pour les peu ou pas diplômés.

# Construction

Les évolutions perpétuelles de la réglementation amènent les entreprises à recruter sur de nouveaux métiers.

Les entreprises rencontrent des difficultés de recrutement sur certains métiers tels que le conducteur d'engin TP, le maçon TP, les électriciens avec une habilitation valide et le CACES Nacelle ainsi que les coffreurs.

❖ **La remontée :**

- Les conducteurs d'engins de chantiers
- L'agent d'entretien du bâtiment avec 4 spécialités (Maçon / VRD (Voiries Réseaux divers) / Coffreur / Briqueteur)

➢ **Tendance à venir : le mesureur d'étanchéité**

# Industrie et maintenance

D'après l'enquête BMO, c'est le secteur qui prévoit de recruter le plus sur le territoire. Les exigences de normes de qualité conduisent les entreprises à rechercher des personnes qualifiées.

Les entreprises du secteur de l'automobile manquent de visibilité et ont des difficultés à se projeter.

❖ **La remontée :**

- Le CIP (**C**onducteur d'**I**nstallation de **P**roduction) ou CQP conducteur de ligne sont un premier de qualification

- Dans le secteur de l'automobile, il faut maintenant une double compétence : Peintre carrossier ou carrossier peintre. Nous alternerons donc une année le CAP peintre, une année le CAP carrosserie.

# Transport et logistique

Le taux de départs à la retraite dans ce secteur est l'un des plus élevé.

Le secteur de la logistique est en voie d'expansion. Aucune formation initiale n'est proposée. Une vigilance particulière doit être portée au secteur du transport.

❖ **La remontée :**

- Le CAP AEM (**A**gent d'**E**ntreposage et **M**essagerie) est porteur d'emploi durable et correspond notamment aux besoins du public masculin.

- Le conducteur routier option marchandises correspond à un besoin des entreprises locales.

- Le conducteur routier option voyageurs correspond aux besoins des demandeurs d'emploi recherchant un emploi à temps partiel.

# Commerce

Le taux de départs à la retraite dans ce domaine professionnel est assez élevé.
La centralisation des zones commerciales et le e-commerce accentuent la fermeture constante des commerces de proximité. Les emplois sont concentrés dans les principales villes du bassin et concernent plutôt la grande distribution.

❖ **La remontée :**

- Un titre de niveau V dans la grande distribution : les compétences comportementales sont beaucoup plus appréciées que l'obtention d'un diplôme sur des postes de premier niveau. Cela s'acquiert par l'expérience, la formation peut y remédier.

- L'attaché commercial : Il s'avère qu'il y a des difficultés de recrutement sur des postes d'attaché commercial.

# Hôtellerie restauration Alimentaire

L'hôtellerie restauration au même titre que l'agriculture est normalement le principal pourvoyeur de jobs saisonniers mais la particularité de la Thiérache fait que le tourisme n'est pas développé et par conséquent le territoire propose peu d'emplois saisonniers dans ce domaine.

L'offre de formation initiale n'est proposée que par l'alternance et ne cible donc qu'une partie minime du public.

❖ **La remontée :**

- **Un CAP avec 3 spécialisations, Cuisine / Service / Employé polyvalent**, pourrait répondre non seulement à la demande de formation mais aussi aux besoins des collectivités.
  Cette formation doit être ouverte à tout demandeur d'emploi.

# Service à la personne

C'est un secteur où les conditions de travail sont délicates, horaires de coupures et aussi décalés. Un salarié peut être amené à effectuer dans la journée beaucoup de kilomètres et être au service de plusieurs personnes.

Les contrats proposés sont principalement des CDD de courte durée où le chèque emploi service universel est monnaie très courante.

C'est le domaine qui propose le plus d'offres d'emploi, notamment sur des interventions à domicile.

❖ **La remontée :**

- L'**A**ssistante **D**e **V**ie aux **F**amilles (ADVF) : c'est le premier niveau de qualification pour intégrer un emploi dans ce domaine.
- Le DEAVS (**D**iplôme d'**E**tat d'Auxiliaire de **V**ie **S**ociale)

➢ **Ces diplômes correspondent tout à fait aux besoins des entreprises et des demandeurs d'emploi.**

# Service aux entreprises et travail temporaire

Comme dans beaucoup de domaine maintenant, il faut, pour les demandeurs d'emploi, acquérir une double compétence.

Les entreprises diminuent leurs dépenses annexes et recrutent désormais sur des postes polyvalents.

❖ **La remontée :**

- Toute formation dans le secteur de la comptabilité ou du secrétariat ainsi que dans le domaine de la sécurité est demandée au niveau départemental.
- Un passeport langue : notamment pour les secrétaires souhaitant développer leurs compétences.
- CAP MHL (**M**aintenance et **H**ygiène des **L**ocaux) : est un premier niveau de qualification et correspond aux besoins du territoire, notamment auprès du public féminin.

# Santé et action sociale

L'offre de formation initiale sur les premiers niveaux de qualification est suffisante et l'offre de formation continue est assez diversifiée.

Le nombre de places disponibles n'est pas suffisant.

Suite aux changements des rythmes scolaires, les structures associatives anticipent ce bouleversement et embauchent des jeunes en emploi d'avenir avec des projets de formation dans le domaine de l'animation financés par les OPCA.

❖ **La remontée :**

- **Le DE Aide Médico Psychologique** rencontre un vif succès aussi bien auprès des demandeurs d'emploi que des professionnels. La demande de formation sur ce métier est beaucoup plus élevée que le nombre de places disponibles.

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

# Merci pour votre attention