CE SONT PLUS DE 600 PARRAINS/MARRAINES INVESTIS DANS LES RÉSEAUX DE PARRAINAGE POUR L'EMPLOI EN PICARDIE

REJOIGNEZ-NOUS DANS UN DE NOS RÉSEAUX LABELLISÉS, DEVENEZ PARRAIN / MARRAINE POUR L'EMPLOI !

☐ Monsieur ☐ Madame ☐ Mademoiselle

Nom _____

Prénom _____

Adresse _____

Code postal _____

Ville _____

Téléphone fixe _____

Portable _____

Adresse mail _____

Vos champs d'intervention
(redynamisation, simulations d'entretiens,...)

_____

_____

Votre (vos) secteurs d'activités :

_____

_____

L'ANIMATEUR(TRICE) LOCAL(E) LE PLUS PROCHE DE CHEZ VOUS, VOUS CONTACTERA.

Le partage de son expérience, l'activation de ses réseaux personnels et professionnels : des clés pour l'emploi

Les plus apportés par le parrain ou la marraine

- Le parrain/la marraine a une culture d'entreprise du fait de ses expériences antérieures. Son approche se distingue des autres partenaires de l'emploi. Il connaît l'entreprise de l'intérieur. Il est donc en mesure de mettre en relation une entreprise et un jeune/adulte avec une connaissance aiguisée du besoin et de la réponse qui peut y être apportée.

- Le parrain/la marraine est une personne bénévole, son choix repose sur un engagement personnel dont l'enjeu est clair, se rendre disponible au bénéfice d'un seul objectif : aider le jeune ou l'adulte à trouver un emploi et à s'intégrer dans l'entreprise.

- Le parrain/la marraine est une personne d 'expérience qui croit en la richesse du lien intergénérationnel. Sa motivation relève de sa volonté de se rendre utile, de transmettre un héritage, de restaurer du lien social. Il s'assimile parfois à un passeur de valeurs professionnelles.

EN SAVOIR PLUS SUR LE DISPOSITIF DE PARRAINAGE ?

Votre contact

Mission Locale de Thiérache

Mission Locale pour l'emploi en Thiérache

Mélanie NICOLAS

Tél : 03.23.99.34.01

ASSOCIATION DES RÉSEAUX POUR L'INSERTION, LA FORMATION ET L'EMPLOI DE PICARDIE (ARIFEP)
Animation Régionale des Réseaux de Parrainage en Picardie
52, rue du Vivier - 80 000 AMIENS
Contact : Pascale CLERE, animatrice régionale
Tél. : 03 22 71 19 99 - Fax : 03 22 71 19 95
Courriel : animation.reseaux@orange.fr

www.reseaux-parrainage-picardie.org

com'une idée / AMIENS - ABBEVILLE DÉCEMBRE 2011

LE PARRAINAGE POUR L'EMPLOI EN PICARDIE

On est plus fort accompagné ... avec les parrains et marraines des réseaux de parrainage pour l'emploi en Picardie !

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
PRÉFET DE LA RÉGION PICARDIE
DIRECTION RÉGIONALE DES ENTREPRISES DE LA CONCURRENCE DE LA CONSOMMATION DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI

l'Europe s'engage en Picardie avec le FSE

l'acsé
l'agence nationale pour la cohésion sociale et l'égalité des chances

A.R.I.F.E.P.
Association des Réseaux pour l'Insertion, la Formation et l'Emploi de Picardie

LES FONDEMENTS

Faciliter l'accès à l'emploi et le maintien dans l'emploi pour tous les filleuls

Le parrainage consiste à faciliter l'accès à l'emploi de personnes désireuses de s'insérer professionnellement. Face aux nombreuses ruptures de contrats de travail durant la période d'essai ou au cours de contrats en alternance, le parrainage est aussi conçu comme un moyen d'aide à l'intégration durable dans l'entreprise. Par la médiation qu'il organise entre le filleul et l'entreprise, le dispositif du parrainage pour l'emploi constitue un véritable instrument de lutte contre toutes les formes de discriminations.

1993 ••• Première expérimentation d'un réseau de parrainage regroupant des bénévoles, actifs ou retraités, désireux d'aider les filleuls à s'insérer dans la vie professionnelle.

1997 ••• Actions de parrainage mises en oeuvre progressivement dans quelques régions, dont la Picardie, à l'initiative du Ministère de l'Emploi et de la Solidarité et du Fonds d'Action Sociale.

2003 ••• Élargissement du parrainage vers le public adulte.

2005 ••• Favoriser l'accès à l'emploi des personnes en difficulté d'insertion professionnelle : « Le parrainage s'intègre dans le cadre du pilier emploi du plan de cohésion sociale (...) il vise à consolider l'efficacité de tous les dispositifs d'insertion, mais également des procédures d'embauches » (source circulaire DGEFP n° 2005-20 du 04/05/2005)

LES PRINCIPES

Créer une complémentarité entre l'expérience d'un parrain/d'une marraine et la personnalité d'un filleul

« Un accompagnement bénévole et personnalisé »

Les personnes concernées par le parrainage rencontrent des difficultés spécifiques dans leurs démarches d'insertion professionnelle : absence de réseau de relations pour faciliter la rencontre avec des employeurs, risque de discrimination en raison de leur origine ethnique, de leur handicap, de leur faible niveau de formation...

La relation parrain-marraine/filleul établit la passerelle entre le monde économique et le filleul. Le parrainage est un dispositif complémentaire aux actions des professionnels de l'insertion. Il permet de démystifier l'entreprise et le contexte de la recherche d'emploi. Cette action est soutenue par les structures supports des réseaux de parrainage et de leurs animateurs locaux.

LE PARRAINAGE EST UN ACCOMPAGNEMENT BÉNÉVOLE ET PERSONNALISÉ D'UNE DURÉE MOYENNE DE 9 MOIS, RÉALISÉ PAR UN PARRAIN OU UNE MARRAINE SUR LA BASE DU PARTAGE DE SON EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE.

LES PARRAINS/MARRAINES

Des bénévoles issus de tous horizons : chefs d'entreprise, cadres, salariés, syndicalistes, retraités, élus, membres d'associations ... Chaque parrain, à titre individuel, accompagne des filleuls en les faisant bénéficier de sa propre expérience pour l'aider à trouver un emploi.

LES FILLEULS (jeunes ou adultes)

Des personnes volontaires et motivées, souhaitant améliorer leur connaissance du monde du travail. Des filleuls qui rencontrent des difficultés en raison d'insuffisances de formation ou d' obstacles liés à leur origine sociale, ethnique ou géographique...

FINALITÉS

1. Créer des conditions plus favorables pour une dynamique positive dans l'emploi
2. Proposer une démarche complémentaire par rapports aux actions des partenaires
3. Permettre le développement de la connaissance du tissu socio-économique
4. Créer des liens intergénérationnels

Le parrain ne se substitue pas aux professionnels de l'emploi et de l'insertion, mais il contribue à rendre plus efficace leurs actions par le rapprochement entre le filleul et le monde de l'entreprise.

UN ENGAGEMENT RÉCIPROQUE

L'animation locale joue un rôle central et s'engage :

- à veiller à l'identification des filleuls susceptibles de bénéficier du parrainage, ainsi qu' à mobiliser des parrains et des marraines.
- à accompagner la constitution, le suivi du binôme parrain-marraine/filleul et aider à la définition du rôle et des engagements de chacun.
- à informer et communiquer sur le parrainage auprès des entreprises et créer une dynamique pour fidéliser son réseau en étant le relais d'information auprès des parrains/marraines (réunions, informations/formations, actions ponctuelles ...).
- à assurer la promotion du dispositif sur son territoire d' intervention, la mobilisation des partenaires locaux et le développement du reseau de parrains/marraines qu' il anime.

Un filleul volontaire et motivé

- qui s'engage à rechercher activement un emploi et à informer régulièrement son parrain/sa marraine de ses démarches.
- animé d'une réelle volonté d'insertion il est convaincu de l'intérêt du parrainage et prend librement la décision d'adhérer à cette démarche.
- conscient que son parrain/sa marraine n'a pas vocation à le recruter directement au sein de son entreprise.
- qui sait qu'il peut évoquer librement ses projets et les difficultés qu'il rencontre avec son parrain ou sa marraine.

CETTE RELATION BASÉE SUR LA CONFIANCE, L'ÉCOUTE ET LE DIALOGUE CONTRIBUE PLEINEMENT À L'ÉPANOUISSEMENT DU FILLEUL

Un bénévole

- qui s'ensage à recevoir régulièrement le filleul et à partager avec lui sa connaissance du monde du travail. Il mobilise son expérience et son réseau relationnel pour offrir au filleul l'opportunité de réaliser son projet.
- qui accompagne la démarche du filleul dans la mise en oeuvre des différentes étapes de son projet.
- qui apporte un soutien méthodologique à son filleul en lien avec le réseau d'accueil, les outils de droit commun, conseils relatifs au CV, à la prospection des entreprises, simulations d'entretiens d'embauche, informations sur les critères de recrutement des entreprises...
- qui encourage son filleul en valorisant ses qualités et ses aptitudes.

Un Programme Régional d'Animation des réseaux de parrainage pour l'emploi en Picardie porté par l'ARIFEP

Principaux objectifs :

Échanger, capitaliser, communiquer, informer à travers une démarche collective, pour développer, accompagner et conseiller les réseaux de parrainage labéllisés en Picardie.

De multiples formes d'actions :

- Animation interne des réseaux dans l'objectif d'accompagner leur dynamique et leur professionnalisation par la mise en place d'échanges de pratique professionnelles et de formations à destination des acteurs du dispositif.
- Appui direct aux animateurs locaux dans la conception, la mise en place et le suivi de leur réseau.
- Animation du dispositif vis-à-vis des partenaires extérieurs par une capitalisation et une communication sur les résultats et les actions des réseaux, aux niveaux national, régional, départemental et local.
- Mise en oeuvre d'une communication sur les initiatives menées dans le cadre du dispositif.

la clé de l'emploi

EN SAVOIR PLUS SUR LE DISPOSITIF DE PARRAINAGE ?

Votre contact

Mission Locale de Thiérache

Mission Locale pour l'emploi en Thiérache

Mélanie NICOLAS

Tél : 03.23.99.34.01